



Projectplan

Samen bouwen met Partners in Regio's aan
Omgevingsplannen van Noord Brabantse Gemeenten



Colofon

SPRONG is een samenwerkingsverband tussen 19 Noord-Brabantse gemeenten, de provincie Noord-Brabant en de VNG.

Dit projectplan is bedoeld om richting te geven aan SPRONG. Waarom doen we dit? Wat levert het op? Wat is de aanpak? Wie heeft welke rol en verantwoordelijkheid? Welke middelen zijn er beschikbaar en wat doen we als dingen anders lopen dan verwacht?

Het is een levend document dat we gedurende de looptijd van het project regelmatig bespreken in de project- en stuurgroepvergaderingen en indien nodig, na akkoord van de stuurgroep, bijstellen.

© SPRONG, Den Haag, versie 2 – 2025.05

Beeld omslag: UnSplash



Provincie Noord-Brabant



HIEMSTRA & DE VRIES
ORGANISATIE-ADVIESBUREAU

Inhoudsopgave

1	Aanleiding	4
2	Doel, resultaat en afbakening	5
2.1	Doelstellingen	5
2.2	Eindresultaat	5
2.3	Afbakening	5
3	Werkwijze	6
3.1	Aanpak	6
3.2	Leerlijn planprofessionals	6
	Blok 1: Bouwregels maken	7
	Blok 2: Regels voor milieubelastende activiteiten (voorlopig)	8
	Blok 3: Regels voor verordeningen (voorlopig)	9
	Blok 4: Regels voor planologisch gebruik (voorlopig)	9
	Overdracht aan de regio	10
3.2	Leerlijn managers	10
4	Rollen en verantwoordelijkheden	12
4.1	Deelnemers	12
4.2	Projectorganisatie	13
5	Begroting	15
6	Risico's en maatregelen	16

1 Aanleiding

SPRONG is een initiatief voor regionale samenwerking in het maken van omgevingsplannen.

Het staat voor:

Samen bouwen met Partners in Regio's aan Omgevingsplannen van Noord-Brabantse Gemeenten.

SPRONG is ontstaan naar aanleiding van twee constatering:

- 1 **Veel gemeenten worstelen intern met het omgevingsplan.** Capaciteit, kennis en inzicht zijn schaars. De te maken keuzes zijn talrijk en complex. Het management is zich veelal te weinig bewust van haar rol. En: de tijd dringt. Een sterke impuls is vereist om het tij te keren.
- 2 **Gemeenten moeten grote, urgente maatschappelijke opgaven het hoofd bieden.** Daarvoor is een adequaat juridisch instrumentarium onder de Omgevingswet nodig. Een omgevingsvisie is per 2027 voor gemeenten verplicht. Het omgevingsplan is echter veel eerder nodig als inhoudelijk toetsingskader, dan de juridisch uiterste termijn van 2032. Versnelling en effectiviteit zijn nodig.

2 Doel, resultaat, afbakening

2.1 Doelstellingen

SPRONG wil de volgende drie doelen realiseren:

- 1 **Planprofessionals en managers houvast en richting bieden**
Bovengenoemde transitieopgave is niet alleen inhoudelijk complex, maar vereist ook veel tactische en strategische keuzes. De planprofessionals hebben houvast, steun en richting nodig om taakvolwassen te opereren. Betrokkenheid van hun management is cruciaal met doordachte kaders, keuzes en regie op de transitieopgave in de eigen organisatie.
- 2 **Schaarse capaciteit zo goed mogelijk benutten**
De meeste Brabantse gemeenten worstelen met tekort aan capaciteit voor het maken van het definitieve omgevingsplan. Bovendien hebben ze behoefte aan praktisch toepasbare kennis, kunde en inzicht. Door efficiënter te organiseren, faciliteren en netwerken en gezamenlijk op te pakken wat we gemeenschappelijk te doen hebben, kan met de bestaande capaciteit effectiever gewerkt worden.
- 3 **Maatschappelijke opgaven faciliteren en versnellen**
Veel maatschappelijke opgaven, denk aan woningbouw, zijn urgent. Om deze adequaat het hoofd te bieden, moeten gemeenten het juridisch instrumentarium van de Omgevingswet zo snel mogelijk op orde te hebben. SPRONG ondersteunt een snellere en makkelijkere transitie naar een omgevingsplan dat functioneert als effectief instrument in de plankten van de organisatie.

2.2 Eindresultaat

Deelnemen aan SPRONG kost tijd en geld. In ruil hiervoor levert het je als deelnemende gemeente concreet het volgende op:

- **Een set bouwstenen met kwalitatief goede voorbeeldregels** die je kunt gebruiken als basis voor het omgevingsplan (je beslist zelf over de aanvulling, structuur en opbouw).
- **Inzicht in de gevolgen** van de keuze voor opbouw en structuur van het omgevingsplan.
- **Echt begrip** van de opbouw van het omgevingsplan en het belang van annoteren, geometrie en toepasbare regels.
- **Gevoel van comfort en eigenaarschap**, in plaats van ongemak en vervreemding.
- **Verbinding** tussen planprofessional en manager/opdrachtgever en **betrokkenheid** van manager en opdrachtgever.
- **Ondersteuning bij het overdragen** van de binnen SPRONG opgedane kennis aan andere relevante onderdelen van de gemeentelijke organisatie.
- **Meer grip op de transitie** naar het omgevingsplan binnen de organisatie.
- **Efficiënter gebruik van capaciteit** door toenemende kennis en kunde.
- **Het omgevingsplan** als deel van het juridisch instrumentarium is **eerder op orde** en kan daarmee eerder als volwaardig instrument worden ingezet voor maatschappelijke opgaven.

2.3 Afbakening

Wat valt niet onder de scope van het project:

- Het opstellen van wijzigingsbesluiten met de bijbehorende werkingsgebieden.
- De participatie en procedures voor wijzigingsbesluiten.
- Inrichten van werkprocessen en dienstverlening

Wel gaan we in SPRONG na afronding van ieder blok bepalen wat er nog moet gebeuren en welke vervolgacties gezamenlijk opgepakt kunnen worden. Het is uiteraard mogelijk en misschien ook wenselijk dat deze acties parallel aan het SPRONG-traject zelfstandig door gemeenten worden uitgevoerd.

3 Werkwijze

3.1 Aanpak

SPRONG biedt een ontwikkelaanpak voor het maken van het definitieve omgevingsplan. Binnen een leer- en werkomgeving worden kennis en capaciteit regionaal gebundeld en opgebouwd.

- Er is een leer- en werktraject voor de direct betrokken planprofessional als interne opdrachtnemer voor het opstellen van het definitieve omgevingsplan.
- Er is een leertraject voor de betrokken manager als opdrachtgever voor het opstellen van het definitieve omgevingsplan.

Het leren staat altijd in het teken van het uit te voeren werk. Al doende bouwen zowel de betrokken planprofessionals als de manager(s) stapsgewijs toepasbare kennis én kunde op. Enerzijds dankzij de bundeling van bestaande kennis en kunde in de regio en anderzijds door de inbreng van inhoudelijke expertise van 'buiten', zoals van de planexperts bij de VNG.

3.1 Leer- en werktraject planprofessionals

De planning van SPRONG omvat vier blokken die in hoofdlijnen vaststaan, maar die we op basis van de ervaringen en behoefte van de deelnemers op inhoud, aanpak en looptijd kunnen aanpassen. Ieder blok gaat uit van een voorbereidingsfase, een uitvoeringsfase en een afhechttingsfase.

Vorbereidingsfase

In deze fase bereidt de projectgroep samen met ketenpartners en eventueel andere bevoegd gezagen in een werkgroep het volgende blok voor. Hierbij kijken we zowel naar de inhoud van de in te brengen regelsets als naar de didactiek die in dat blok nodig is. Ook kijken we naar de inzet die managers moeten doen om de planprofessionals hierin bij te staan en welke collega's ingezet moeten worden in dit traject.

Uitvoeringsfase

In deze fase vindt het daadwerkelijke leer-werktraject met de planprofessionals plaats. Gedurende deze fase is er flankerend ook een leertraject met managers en monitoren we de voortgang.

Afhechttingsfase

De afhechttingsfase heeft als doel om terug te blikken en te kijken of we uit de voeten kunnen met het geleerde en hoe we dit verder brengen in de praktijk om de regelsets uit het blok daadwerkelijk op te nemen in het omgevingsplan. In de afhechttingsfase kunnen gemeenten ook zelfstandig of met elkaar aan de slag bij de uitwerkingen.

Globale planning traject SPRONG		2 0 2 5												2 0 2 6													
projectfase		jan	feb	mrt	apr	mei	juni	juli	aug	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mrt	apr	mei	juni	juli	aug	sep	okt	nov	dec		
Blok 1 Bouwen	Voorbereiden (Q4 2024)							zomer- vakantie												zomer- vakantie							
	uitvoeren																										
	afhechten																										
Blok 2 Milieu	voorbereiden																										
	uitvoeren																										
	afhechten																										
Blok 3 Verordeningen	voorbereiden																										
	uitvoeren																										
	afhechten																										
Blok 4 Gebruik	voorbereiden																										
	uitvoeren																										
	afhechten																										
Overdracht aan regio	voorbereiden																										
	overdragen																										

Blok 1 **Bouwregels maken**

Door te starten met de bouwregels bieden we een solide basis voor het opstellen van een activiteitgericht omgevingsplan en inzicht in hoe dit verschilt van een bestemmingsplan. Deelnemers leren werken volgens een vaste systematiek en structuur, wat zorgt voor begrip én handelingsperspectief. De systematiek en structuur werken namelijk door in alle vervolgstappen. Het is uiteindelijk aan de gemeente zelf om deze structuur voort te zetten of om te bouwen naar een eigen variant.

Wat levert het op?

- Begrip en handelingsperspectief met betrekking tot het omgevingsplan.
- Concrete tools: een te gebruiken set bouwregels voor de gemeente.
- Begeleiding bij een deel van die opdracht.
- Inzicht van de acties die al gedaan zijn en die nog nodig zijn (voor planprofessionals, management en opdrachtgever) om de bouwregels in het geheel over te zetten in het omgevingsplan (annoteren, geometrie, toepasbare regels, wijzigingsbesluiten, rol van instructieregels, participatie).
- De mogelijkheid om het werk in regionaal verband te verdelen en te organiseren.

Looptijd

Uitvoering van Blok 1 loopt tot eind april 2025. Daarna start tot de zomervakantie de afhechtingsfase om te zorgen dat het geleerde ook echt toegepast wordt in de praktijk. Met de deelnemers en managers moeten we nog bepalen hoe we deze periode gaat invullen en welke begeleiding daarbij nodig of passend is. Daarnaast biedt de zomervakantie uiteraard ook de mogelijkheid om door te werken aan het omgevingsplan.

Blok 2 Regels voor milieubelastende activiteiten (voorlopig)

Onder de Omgevingswet worden algemene regels voor milieubelastende activiteiten niet alleen meer op rijksniveau geregeld via het Besluit Activiteiten Leefomgeving (Bal), maar ook in het omgevingsplan van gemeenten. Deze verandering heeft met name invloed op de regels rondom lucht, geluid, trillingen, geur en bodem. Hierdoor krijgen gemeenten meer zeggenschap over de regulering van milieubelastende activiteiten in hun eigen regio. In Blok 2 gaan we samen met de ketenpartners aan de slag met de regelsets voor de milieubelastende activiteiten.

Wat levert het op?

- Constructieve samenwerking met de ketenpartners (omgevingsdiensten, GGD-en en veiligheidsregio's).
- Begrip en handelingsperspectief van omgevingswaarden en normstellingen in het omgevingsplan in regionaal perspectief.
- Concrete tools: een te gebruiken set regels voor milieubelastende activiteiten voor de gemeente afgestemd op de regionale opgaven.
- Begeleiding bij een deel van die opdracht.
- Inzicht in de acties die al gedaan zijn en die nog nodig zijn (voor planprofessionals, management en opdrachtgever) om de bouwregels in het geheel over te zetten in het omgevingsplan (annoteren, geometrie, toepasbare regels, wijzigingsbesluiten, rol van instructieregels, participatie).
- De mogelijkheid om het werk in regionaal verband te verdelen en te organiseren.

Voorbereiding

De voorbereiding is inmiddels gestart. De ketenpartners zijn in een gezamenlijk overleg geïnformeerd over SPRONG en er heeft een verdiepend gesprek plaatsgevonden tussen de drie omgevingsdiensten en juridisch adviesbureau FLO Legal over de regelset milieu.

Volgende stap is het formeren van een werkgroep waarmee we met inbreng van de ketenpartners binnen het casco van FLO Legal een regelset milieu opstellen voor alle milieu-, gezondheid- en veiligheidsthema's. We voorzien de regelset van de nodig achtergrondinformatie en eventuele afwegingen die gemeenten moeten maken zodat deze goed in staat zijn op in Blok 2 aan de slag te gaan met het verder uitwerken van de regelset.

Looptijd

De voorbereiding van Blok 2 vindt plaats in het 2e kwartaal van 2025 en de uitvoering in het 3e en 4e kwartaal van 2025.

Blok 3 Regels voor verordeningen (voorlopig)

Op basis van de verordeningregels, die betrekking hebben op de fysieke leefomgeving, maken we activiteiten die we opnemen in het omgevingsplan. Hieronder een indicatie van de onderwerpen waar we aandacht aan besteden: Uitrit wijzigen of aanleggen, Bomen kappen, Evenement organiseren, Activiteit in een gebied met een archeologische verwachtingswaarde uitvoeren.

Wat levert het op?

- Begrip en handelingsperspectief bij het vertalen van verordeningen in het omgevingsplan.
- Concrete tools: een set te gebruiken regels voor onder meer bovenstaande activiteiten.
- Begeleiding bij een deel van die opdracht.
- Inzicht van de acties die al gedaan zijn en die nog nodig zijn (voor planprofessionals, management en opdrachtgever) om de bouwregels in het geheel over te zetten in het omgevingsplan (annoteren, geometrie, toepasbare regels, wijzigingsbesluiten, rol van instructieregels, participatie).
- De mogelijkheid om het werk in regionaal verband te verdelen/organiseren.

Voorbereiding

De voorbereiding is nog niet gestart.

Looptijd

De voorbereiding van Blok 2 vindt plaats in het 4e kwartaal van 2025. De uitvoering naar verwachting in het 1e kwartaal van 2026.

Blok 4 Regels voor planologisch gebruik (voorlopig)

Deze regelset is vooral voor het in- en uitsluiten van activiteiten met gebruiksruimte per gebied van toepassing. Voorbeelden van activiteiten met gebruiksruimte zijn agrarische activiteiten, detailhandelsactiviteiten, horeca-activiteiten, sportactiviteiten en woonactiviteiten.

Wat levert het op?

- Begrip en handelingsperspectief bij het opnemen van planologisch gebruik in het omgevingsplan.
- Concrete tools: een set te gebruiken regels voor onder meer bovenstaande activiteiten.
- Begeleiding bij een deel van die klus.
- Inzicht in de acties die al gedaan zijn en die nog nodig zijn (voor planprofessionals, management en opdrachtgever) om de bouwregels in het geheel over te zetten in het omgevingsplan (annoteren, geometrie, toepasbare regels, wijzigingsbesluiten, rol van instructieregels, participatie).
- De mogelijkheid om het werk in regionaal verband te verdelen/organiseren.

Voorbereiding

De voorbereiding Blok 2 is nog niet gestart.

Looptijd

De voorbereiding vindt naar verwachting plaats in het 2e kwartaal van 2025 en de uitvoering in het 3e en 4e kwartaal van 2025.

Overdracht aan de regio

Een doel van SPRONG is dat de gemeenten met provincie en ketenpartners straks een netwerk vormt die in staat is om het omgevingsplan af te ronden. Aan het einde van het traject dragen we samen zorg voor een goede overdracht van het project aan de regio. We kijken terug op de behaalde resultaten, de succesfactoren en de leermomenten en de toegevoegde waarde van het traject. We sluiten deze laatste fase af met een bijeenkomst voor alle partijen in het Brabantse. Tijdens deze bijeenkomst evalueren we de regionale samenwerking en kijken we vooruit op de maatschappelijke opgaven.

3.3 Leerlijn managers

Doel

Periodieke netwerkbijeenkomsten met alle deelnemende gemeenten en de provincie om:

- Inzicht te krijgen in de hulpvraag en behoefte van de planprofessional vanuit het SPRONG-traject.
- Managers ondersteunen bij hun rol als opdrachtgever voor het omgevingsplan.
- Een lerend netwerk te bouwen/versterken: wie elkaar kent, zoekt elkaar ook makkelijker op.
- Geïnspireerd te raken en concrete handelingsperspectieven te krijgen binnen relevante thema's.
- Elkaar te helpen/versterken met praktijkvoorbeelden en -ervaringen.

Wanneer en waar

Eens per 8 weken (twee bijeenkomsten in Blok 1).

Van 15.00 tot 17.00 uur. In het Provinciehuis Noord-Brabant.

Overige afspraken

- Voorbereiding wordt verzorgd door projectteam samen met (per sessie) 1 of 2 managers voor focus en casuïstiek.
- Indien relevant: extra sprekers ter inspiratie o.g.v. teamcoaching, opdrachtgericht samenwerken, bestuurlijk perspectief, transformatief leiderschap, et cetera.
- Iedere sessie biedt concreet handelingsperspectief: deelnemers moeten er 'morgen' iets mee kunnen.
- Verbinding met het opdrachtgevend beraad: Liggen we op koers? Zijn er zaken die we mee moeten geven aan dit beraad?

Eerste focus

Verbreden van het omgevingsplan naar andere bloedgroepen in de organisatie.

Thema's

1. Capaciteit

- delen en maken profielen van vacatures
- samenwerkingsvraag (wat kunnen we samen oppakken op capaciteit en expertise)
- voorkomen dat we elkaars' concurrenten worden in de markt rond capaciteit
- traineepool?

2. Kunde (verbreden vakmanschap)

- minder in afwachtnodus (professionals) – tools naar meer proactieve houding
- meer extern gericht zijn - gemeente als netwerkpartner
- veel omgevingsprofessionals zijn nu nog gericht op dichttimmeren. hoe zorgen we voor meer brede kijk en comfort met ruimte in de regelgeving (mindset)

3. Onafhankelijker worden van externe inhuur

- wat moeten we zelf in huis hebben?
- waar is het oké om afhankelijk te zijn van externen?

4. Verbreden naar andere 'bloedgroepen' in de organisatie

- organisatiedoorkruisend acteren
- samen ontwikkelen (niet alleen ruimte)
- waar ligt het interne opdrachtgeverschap (eigenaarschap goed beleggen in de organisatie)

5. Teamontwikkeling

- hoe zorg ik voor een goed en hecht team dat in staat is zich te verbinden met anderen in de organisatie maar ook naar buiten de organisatie?
- hoe houd ik balans tussen tevredenheid van medewerkers (alleen dat kan zorgen voor suboptimale ontwikkeling) en sturen op ongemak omdat er echt wezenlijk iets verandert.

6. Transitie en transformatie

- wanneer spreken we van transitie en wanneer van transformatie
- wat is de essentie van transformatie en wat betekent dat voor handelen leiders?

7. Dienstverlening

- hoe zorgen we dat belofte Omgevingswet richting inwoners (het wordt eenvoudiger en inzichtelijker) ook waar is?
- uniformiteit over gemeentegrenzen heen (in regelgeving) – betrouwbaarheid overheid

8. Legitimatie en onderbouwing naar gemeenteraad en college

- portefeuillehouders samen laten komen?
- delen van nota's – inzichten bestuurlijke overleggen
- rol provincie daarin onderzoeken

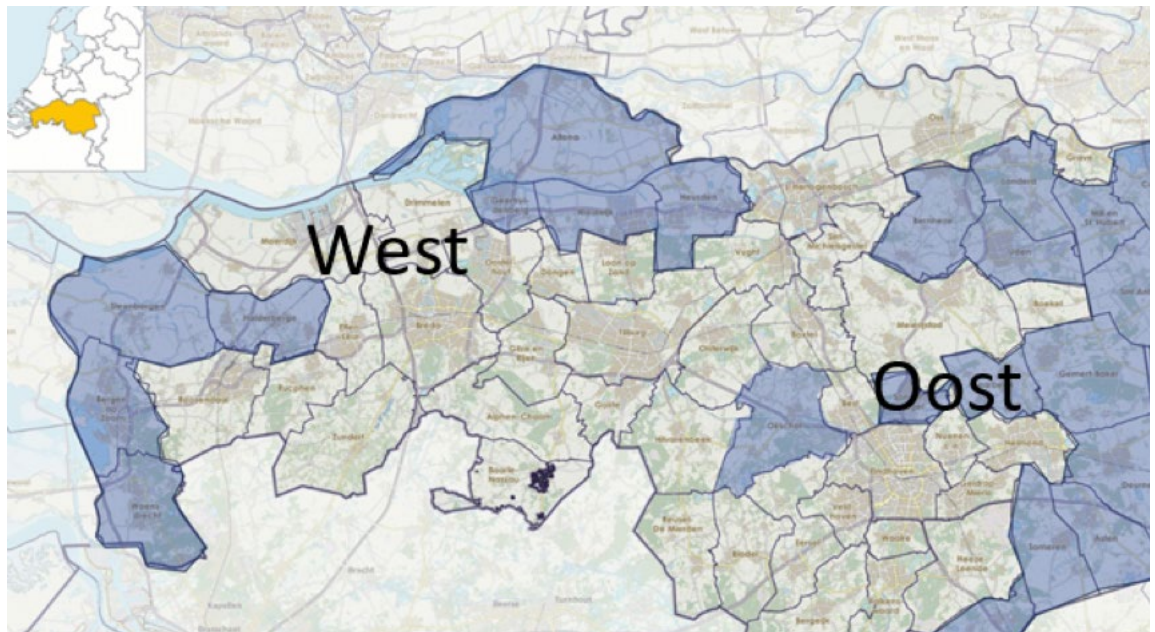
9. Opdrachtgericht Samenwerken

- hoe zorgen we voor heldere sturing op processen intern
- sturen op kwaliteit van werk aannemen en overdragen
- opdrachtgeverschap naar externen

4 Rollen en verantwoordelijkheden

4.1 Deelnemers

In totaal nemen 19 gemeenten deel aan SPRONG: Woensdrecht, Halderberge, Deurne, Asten, Maas-horst, Altena, Laarbeek, Bernheze, Waalwijk, Cranendonck, Gemert-Bakel, Someren, Son en Breugel, Land van Cuijk, Bergen op Zoom, Geertruidenberg, Oirschot, Heusden en Steenbergen. Samen vertegenwoordigen zij bijna 40% van het grondgebied en zo'n 700.000 inwoners.



Wat verwachten we van deelnemers?

Van de deelnemers verwachten we het volgende:

- Je werkt met en in de geest van de Omgevingswet.
- Je bent intrinsiek gemotiveerd voor deelname aan SPRONG. Dat betekent onder andere dat je wilt leren en ontdekken, dat je verdraagt dat niet op alle vragen een antwoord bestaat.
- Je bewaakt zelf de balans tussen halen en brengen. Je leert veel, je wordt ook gevraagd om huiswerk te doen en dat te delen met anderen.
- Je bent er. Afwezigheid alleen na overleg met je eigen leidinggevende en altijd afmelden bij het projectsecretariaat.

4.2 Projectorganisatie

SPRONG is vóór en ván de deelnemende partijen.

Organisatie

Het project is als volgt georganiseerd:



4.2 Projectorganisatie

Leer-werktraject voor planprofessionals

Zie paragraaf 3.2

Leertraject managers

Zie paragraaf 3.3

Projectteam

Het projectteam is verantwoordelijk voor de operationele uitvoering van het project en komt wekelijks bijeen om de actielijst te bespreken, terug te blikken en vooruit te kijken. Het projectteam evalueert in ieder blok en doet op basis daarvan voorstellen voor het vervolg. Het projectteam is ook verantwoordelijk voor het uitdenken en organiseren van de volgende leerblokken.

Opdrachtgebend beraad

De deelnemende gemeenten worden bij de start eigenaar van SPRONG. Zij vormen het opdrachtgebend beraad, waarin alle deelnemers zijn vertegenwoordigd.

Stuurgroep

Uit het opdrachtgebend beraad is een stuurgroep gevormd door 4 deelnemende gemeenten (twee uit oost en twee uit west), de VNG en de provincie. Deze stuurgroep

- Komt maandelijks samen.
- Stuur op resultaat, prioritering en middelen.
- Stelt in mei 2025 op basis van de evaluatie de vervolgaanpak van SPRONG bij.

Rol VNG en provincie

De VNG:

- Levert voor in ieder geval 2025 de projectorganisatie.
- Levert voor in ieder geval 2025 procesondersteuning.
- Levert actief kennis en context over bijvoorbeeld de structuur van het omgevingsplan en de plaats van het plan in de beleidscyclus (GRIP Tool).
- Monitort om te kijken of deze regionale samenwerking ook toe te passen is in andere regio's.

De Provincie Noord-Brabant:

- Levert voor het hele SPRONG traject de technische-inhoudelijke kwaliteitsborging.
- Concreet door het inschakelen van FLO Legal die de technisch inhoudelijk ondersteuning verzorgt in de leerlijn voor de planprofessionals.

Communicatie

Er is een communicatiestrategie in voorbereiding. Tot die tijd:

- Houden we deelnemers, managers en stuurgroep via de mail en bijeenkomsten op de hoogte gehouden van de stand van zaken.
- Hebben we een digitale leeromgeving in TEAMS met een aparte map voor de planprofessionals, de managers en de stuurgroep.

5 Begroting

Voor het project stellen de VNG, de provincie Noord-Brabant en de deelnemende gemeenten, middelen beschikbaar. Er zijn op hoofdlijnen de volgende kostenposten in het project:

- Het projectteam
- Het leer-werktraject planprofessionals
- Procesbegeleiding voor de planprofessionals en managers

Inbreng VNG: dekking voor Blok 1 en grootste deel van Blok 2 (voor Blok 3 en 4 is nog geen dekking)

- Projectorganisatie (inschatting 15K per maand)
- Procesbegeleiding planprofessional en managers (42K)
- Extra begeleider in leertraject voor de planprofessionals (5K)

Inbreng provincie: dekking voor Blok 1, 2, 3 en 4

- Leer-werktraject voor de planprofessionals (gedekt door provincie)
- Fysieke ruimte met catering voor tussentijdse bijeenkomsten en de bijeenkomsten voor managers op het provinciehuis
- Projectruimte voor projectorganisatie SPRONG op het provinciehuis

Inbreng gemeenten: dekking voor Blok 3 en 4

- Fysieke ruimte voor de sessies voor de planprofessionals
- Financiële bijdrage in dit project per gemeente is €7.500* inclusief btw. Totale bijdrage van alle (19) gemeenten samen is €142.500 incl. btw.
- Deze middelen kunnen worden ingezet in Blok 3 en 4

* Gemeenten tot 100.000 inwoners betalen €7.500 incl. btw. Gemeenten met meer dan 100.000 inwoners betalen € 10.000 incl. btw.

Op basis van de beschikbare middelen is er voor 2025 financiële dekking vanuit de VNG en de provincie. Voor 2026 is er in ieder geval dekking voor het leer- werktraject voor de planprofessionals maar moet er nog dekking gevonden worden voor de projectorganisatie en voor procesbegeleiding. We houden in 2025 goed bij wat de kosten zijn voor de projectorganisatie en procesbegeleiding en hoe we deze zo optimaal mogelijk in kunnen zetten. Op basis van die ervaringen kijken we wat nodig is in 2026 en hoe dit zich verhoudt tot de middelen die beschikbaar zijn gesteld door de gemeenten.

Financiën SPRONG			2 0 2 5												2 0 2 6														
	onderdeel	Kosten gedekt?	jan	feb	mrt	apr	mei	juni	juli	aug	sep	okt	nov	dec	jan	feb	mrt	apr	mei	juni	juli	aug	sep	okt	nov	dec			
Blok 1 Bouwen	projectorganisatie	Ja	Vng	Vng	Vng	Vng	Vng	Vng	zomer- vakantie												zomer- vakantie								
	leertraject professionals	Ja	Prov	Prov	Prov	Prov	Prov	Prov																					
	procesbegeleiding managers en professionals	Ja	Vng	Vng	Vng	Vng	Vng	Vng																					
Blok 2 Milieu	Projectorganisatie	Ja				Vng	Vng	Vng		Vng	Vng	Vng	Vng																
	leertraject professionals	Ja				Prov	Prov	Prov		Prov	Prov	Prov	Prov	Prov															
	procesbegeleiding managers en professionals	Ja				Vng	Vng	Vng		VNG	VNG	VNG	VNG																
Blok 3 Verorden- ningen	projectorganisatie													Vng									zomer- vakantie						
	leertraject professionals													Prov	Prov	Prov	Prov	Prov	Prov	Prov									
	procesbegeleiding managers en professionals													Vng															
Blok 4 Gebruik	Projectorganisatie																							zomer- vakantie					
	leertraject professionals																	Prov	Prov	Prov		Prov				Prov	Prov	Prov	Prov
	procesbegeleiding managers en professionals																												
Overdracht Regio	projectorganisatie																								zomer- vakantie				
	procesbegeleiding managers en professionals																												

6 Risico's en beheermaatregelen

Voor het project zijn de volgende risico's geïdentificeerd, waarbij de waarschijnlijkheid dat het gebeurt en de mogelijke impact ervan worden benoemd. Ook leest u de maatregelen om de risico's te beheersen.

risico	waarschijnlijkheid	impact	beheersmaatregel
Een gemeente levert onvoldoende menskracht	waarschijnlijk	gemiddeld	In overleg kijken naar belastbaarheid gemeente Bespreken in stuurgroep en in het managers traject
Gemeente stopt ermee	mogelijk	klein	De groepen oost en west zijn groot genoeg om vertrek van gemeenten op te vangen
Gemeenten hebben geen capaciteit of kennis voor de 20% maatwerk waardoor de termijn van 2032 niet gehaald wordt	mogelijk	groot	Een nazorg/afhechtingtraject ontwikkelen en beleggen bij de gemeenten Zorgen dat de regelsets zo af mogelijk zijn
Er ontstaat tussen gemeenten en ketenpartners te vaak discussie over de bouwstenen waardoor kosten oplopen en de planning uitloopt	mogelijk	groot	Vooraf kiezen voor basisafspraken over de aanpak in werkgroepverband met de ketenpartners
De planprofessional krijgt binnen de organisatie geen draagvlak voor de opgeleverde bouwstenen	mogelijk	gemiddeld	In traject veel aandacht voor weken in de hele keten van beleid tot vergunningverlening en handhaving Aandacht in het leertraject managers
De bouwstenen die worden afgeleverd zijn van onvoldoende kwaliteit	mogelijk	groot	Monitoren of het geleerde in de praktijk gebracht kan worden door de planprofessionals



SPRONG is een samenwerkingsverband
tussen 18 Noord-Brabantse gemeenten,
de provincie Noord-Brabant en de VNG

© SPRONG projectplan, versie 1 – 2025.03